

115年校園招募簡介資料

薪資福利

一、薪資以學歷及工作經驗核敘，具護理師證書、尚無工作經驗者之敘薪如下：

一般單位→專科：46,010 元；大學：47,490 元；研究所：49,720 元

特殊單位→專科：46,410 元；大學：47,890 元；研究所：50,120 元

以上包含：

(一) 特殊單位津貼：3,010元-7,010 元

(特殊單位：加護病房、產房、血液透析中心、手術室、急診室)

(二) 職工津貼：400-600 元

(三) 執照津貼：1,500 元

(四) 伙食津貼：3,000 元

★另 3 年以上(含)核予年資津貼：600-3,000 元

★進階津貼另核予：1,200元-4,500 元

門診護理站(含日間化療室)及供應室→專科：36,600元；大學：38,080 元；研究所：40,310元

其中日間化療室包含：

(一) 特別津貼：3,000元

二、年終獎金、績效指標獎金

三、考核獎金(特甲等以上，月支標準 0.5 個月~2 個月獎金)

四、獎助學金

計畫名稱	職涯飛揚 獎助學金	優秀護理學生 獎助學金	五專進修 獎助學金
申請對象	畢業前1-2年	應屆 護理畢業生	本院專任護理師 且任職滿1年
獎勵金與福利	自選服務1-3年 領12-36萬	服務1年 領12萬	服務2年 領12萬

五、新人介紹費(每人 2,000 元)

六、留任獎金：新進人員留任合約3年28萬 (含簽約金)

七、夜班費：包班 (15 天以上) 小夜 500 元/日、大夜 700 元/日，另發給包班獎勵金每班200元。

員工福利措施

- 員工本人、配偶及父母子女直系一等血親，因患病住院醫療者，補助醫療費用自付部份之全額，每學年度補助總額最高 15,000 元。(員工掛號費免收、住院病房費三折、證明書費免收；眷屬掛號費半價、住院病房費六折、證明書費免收。)
- 結婚：給予一個月本俸之補助。
- 本人或配偶生育：給予一個月本俸之補助。
- 旅遊：國外旅遊補助滿 2 年之同仁可申請 15,000 元；國內旅遊補助每人每學年雙北以內1,100 元，雙北以外2,200元。
- 新增北醫幣獎金制度，讓努力帶來新價值。

6. 勞動節禮金 500 元、生日禮金 1000 元、三節獎金 6,000 元 (春節、端午、中秋各 2,000 元)。
7. 員工宿舍優惠(設籍雙北以外)。
8. 除上述伙食津貼，另核予員工餐費 500 元。
9. 合約之嬰幼兒托育中心每月補助1,500元。
10. 免費機車停車位、優惠汽車停車位。
11. 美食街及院區商店優惠。
12. 員工健身房使用優惠價(入場 10 次優惠價 270 元)、幸福空間免費點心供應。
13. 員工福利委員會提供社團補助與辦理各項活動，如電影欣賞、多元手作方案、旺年會。
14. 設有員工餐廳，另有員工價。
15. 年資2年以上補助新北市護理師護士公會會費。
16. 執照考試、學會進階報告免費輔導。
17. 團保：壽險 100 萬、意外保險、重大疾病險、癌症險、住院醫療險(住院日額給付)。
18. 簽訂員工退撫福利基金，員工每月提撥 1,250 元、醫院每月提撥 1,250 元，6 年期滿領回。

保險方面

1. 勞工保險、健康保險、職業災害保險、新制勞工退休金提撥。

教育訓練方面

1. 員工子女就讀臺北醫學大學符合規範得申請獎學金。
2. 員工本人每學期可免學分費選修臺北醫學大學一門課程。
3. 員工公假公費在職教育訓練。
4. 國內外進修、論文發表補助。
5. 學位提升獎勵金(學士 3,000 元、碩士 6,000 元、博士 20,000 元)。
6. 外國語言能力檢定獎勵金 (2,500元-10,000 元)。
7. 新進人員職前教育：每位新人由人資室及護理部安排新進人員訓練，實施輔導員制度，讓新進人員快速而有效的進入狀況。
8. 實施臨床床邊教學及個案討論：強化護理照護能力。
9. 辦理繼續教育：每月安排全院在職教育、單位在職教育、專科在職教育等課程。
10. 鼓勵國內外碩博士進修，積極培訓護理專業人才。